

STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2022

INTRODUKTION

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för koncernen RaySearch Laboratories, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Styrelsen har prövat frågan om inrättande av ersättningsutskott, men har valt att hantera ersättningsutskottets uppgifter inom ramen för det ordinarie styrelsearbetet. Det innebär att hela styrelsen, förutom vd, fullgör de uppgifter som ankommer på ett ersättningsutskott. Information om styrelsens arbete i dessa frågor finns på sidan 76 i årsredovisningen för 2022.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar) på sidorna 52-53 i årsredovisningen för 2022. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidan 53 i årsredovisningen för 2022.

BOLAGETS UTVECKLING UNDER 2022

En sammanfattning över bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras i vd-ordet på sidorna 6-7 och/eller i flerårsöversikten på sidorna 34 i årsredovisningen för 2022.

BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: TILLÄMPNINGSSOMRÅDE, ÄNDAMÅL OCH AVVIKELSER

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast grundlön, rörlig kontantersättning (bonus), pensionsförmåner, samt andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare återfinns på sidorna 27–28 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgängligt på bolagets hemsida (www.raysearchlabs.com/sv/investerare/bolagsstyrning/arsstamma/) senast tre veckor före årsstämman 2023. Ingen ersättning till ledande befattningshavare har krävts tillbaka från bolaget.

ERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Tabell 1 – Total ersättning till den verkställande direktören under räkenskapsåret (KSEK)

Befattningshavare (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön ¹	Övriga förmåner ²	Kortsiktig ³	Långsiktig	Extraordinära poster	Pensionsförmåner ⁴	Total ersättning	Andelen fast respektive rörlig ersättning, % ⁴
Johan Löf (vd)	5 859	478	-	-	-	562	6 899	100% fast

¹ Grundlön ingår semesterersättning.

² Består huvudsakligen av bilförmån, resterande del avser sjukvårdsförsäkring och kostförmåner.

³ Ingen rörlig ersättning betalas ut avseende räkenskapsåret 2022.

⁴ Pensionsförmåner är i sin helhet är premiebestämd och baseras på fast lön, har till fullo redovisats som fast ersättning.

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

Bolaget har inte beslutat införa några långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

ÅRSVIS RESULTATBASERAD ERSÄTTNING OCH TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Rörlig kontanterättning ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier vars uppfyllelse ska mätas årligen. Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse, inklusive hållbarhet. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktats.

Kriterierna för rörlig ersättning ska enligt riktlinjerna vara relaterad till koncernens resultat före skatt och utfallet ska baseras på den av bolaget senast offentliggjorda årsredovisning. Ersättningen har en ettårig prestations- och intjänandeperiod och för den verkställande direktören får rörlig ersättning maximalt utgå med 12 fasta månadslöner per år.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret; rörlig kontanterättning

Befattningshavare (position)	Programmets namn	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Johan Löf (vd)	Årsviss resultatbaserad ersättning	Resultat före skatt (EBT) för RaySearch koncernen 2022	100 %	a) 648 KSEK b) Som en del i bolagets kostnadsbesparingsprogram utgick ingen bonus till VD för 2022.

JÄMFÖRANDE INFORMATION AVSEENDE FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

	2022	2022/2021	2021/2020
Ersättning till verkställande direktören	6 899	-91 KSEK (-1%)	+387 KSEK (+6%)
Koncernens rörelseresultat	42 744 KSEK	+ 96 085 KSEK	-49 875 KSEK (-1439%)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter ¹ i koncernen	842 KSEK	-3 KSEK (-0,4%)	-16 KSEK (-2%)

¹ Exklusive medlemmar i koncernledningen. Ersättningarna består av grundlön, semesterersättning, övriga förmåner, rörlig ersättning och pensionsförmåner, vilket är samma som ingår i ersättning till verkställande direktören (Tabell 1). Totala ersättningar har dividerats med antalet heltidsekvivalenter i koncernen, exklusive medlemmar i koncernledningen, för att erhålla en genomsnittlig ersättning.